

Functieprofiel Managing Director

Rotterdam Stroke Service

Evaluatiedatum: 26 januari 2027

Opmaak: Dr. Bianca Buijck



1. Algemene beschrijving

De Rotterdam Stroke Service (RSS) is een netwerk dat wordt gevormd door 17 organisaties in de gezondheidszorg. Het gaat daarbij om 7 ziekenhuizen, 9 revalidatie centra (8 voor GR en 1 voor MSR), thuiszorg en het eerstelijnsCVA netwerk Rotterdam. Deze partijen vormen onderling lokale deelketens, maar allen tezamen vormen zij een netwerk van samenwerkingspartners: de RSS. De RSS heeft geen juridische status. De samenwerking stoelt op commitment aan de CVA patiënt in de regio Rotterdam. Binnen de RSS is afgesproken dat er een centrale persoon het netwerk coördineert. Deze functionaris heeft een dienstverband bij één van de aangesloten organisaties: in dit geval Laurens. De salariskosten en onkosten daarvoor worden vanuit de middelen van de RSS aan Laurens vergoed.

Positie in de organisatie

De Managing Director RSS is lid van het Dagelijks Bestuur en rapporteert rechtstreeks aan het Dagelijks Bestuur. Via het Dagelijks Bestuur wordt gerapporteerd aan het Algemeen Bestuur.

2. Doel van de functie

De Managing Director RSS coördineert en voert de werkzaamheden uit voor de RSS. De Managing Director RSS doet dit op een adviserende, ondersteunende en initiërende wijze zodat de doelstellingen van de RSS tot stand komen.



De Managing Director RSS heeft een belangrijke rol in:

- het continueren van de integrale samenwerking
- het doorontwikkelen en bewaken van het kwaliteitskader
- het signaleren/onderzoeken van trends en verbeterpunten
- het doorvoeren van nieuwe werkwijzen

3. Resultaatgebied en hoofdresultaten

Onderzoek, innovatie en ontwikkeling

- Doet (mede) (wetenschappelijk) onderzoek op het terrein van integrale zorg: voert (wetenschappelijke) onderzoeken (mee) uit in breed verband en vertaalt de uitkomsten naar alle bij RSS betrokken niveaus.
- Verbindt onderzoek, onderwijs en beroepspraktijk met elkaar.
- Signaleert en agendeert nieuwe ontwikkelingen binnen het expertiseveld van (neurologisch) herstel en integrale zorg.
- Bezoekt (inter)nationale congressen en brengt en haalt ideeën en innovaties hiervan mee voor verdere ontwikkeling en innovatie van integrale zorg.
- Initieert projecten ter innovatie en verdere ontwikkeling van (neurologisch) herstel en integrale zorg binnen de RSS zoals keteninformatiesysteem, CVA nazorg methodiek, opleidingen en registratiesystemen.
- Schrijft en adviseert in het doen van subsidieaanvragen voor onder andere(wetenschappelijk) onderzoek.

Beleid en kwaliteit



- Is verantwoordelijk voor de (door) ontwikkeling van het kwaliteitskader van de RSS.
- Stelt kwaliteitscriteria voor de CVA keten op en baseert zich hierbij onder andere op (eigen) wetenschappelijk onderzoek en de input vanuit de deelnemers RSS zoals neurologen, revalidatieartsen, paramedici en verpleegkundige discipline.
- Stelt protocollen op voor de CVA keten en baseert zich hierbij onder andere op (eigen) wetenschappelijke onderzoeken en de input vanuit de deelnemers van de RSS zoals neurologen, revalidatieartsen, paramedici en de verpleegkundige discipline.
- Maakt op basis van het kwaliteitskader RSS onderzoeksinstrumenten zoals audit en visitatie instrumenten om de kwaliteit van de keten te meten met als doel de kwaliteit te bewaken en verder te verbeteren.
- Organiseert kwaliteitsonderzoeken onder de deelnemende partijen en toekomstige intreders als onderdeel van de kwaliteitsbewaking en toetredingstoets.
- Formuleert en initieert verbetervoorstellen die bijdragen aan de kwaliteit van de zorgketen.

Projecten

- Leidt, adviseert en/of ondersteunt projecten.
- Bij projectleiding: bewaakt de voortgang van projecten en stuurt bij waar dit nodig is.
- Bij projectleiding: rapporteert over de voortgang van projecten bij relevante partners en verzorgt in dat kader voor voortgangsrapportages.

Kennisbevordering en overdracht



- Draagt bij aan kennisontwikkeling en kennisdisseminatie.
- Geeft (wetenschappelijke) lezingen en presentaties op (inter) nationale congressen, onder andere onderzoeks- en projectresultaten.
- Publiceert onderzoeks- en projectresultaten in (inter)nationale vakbladen.
- Werkt mee aan wetenschappelijke publicaties (peer reviewed) en schrijft (wetenschappelijke) boeken of boekhoofdstukken in de Engelse en Nederlandse taal.
- Voert uit en neemt deel aan uitvoering en ontwikkeling van het onderwijs bijvoorbeeld door het organiseren van symposia en scholingen en door bijdrage te leveren aan onderwijsprogramma's op MBO, HBO en Wetenschappelijk niveau.
- Geeft colleges, scholingen en cursussen.
- Is verantwoordelijk voor kennisbevordering en overdracht via de communicatiemiddelen van de RSS zoals website en medische en wetenschappelijke tijdschriften.
- Brengt op basis van eigen expertise gevraagd en ongevraagd advies uit aan alle betrokken professionals in de keten.
- Helpt anderen om onderzoeksvragen te formuleren en te verhelderen, helpt om keuzes te maken in methoden en begeleid mede het onderzoeksproces.
- Weet door (praktijkgericht) onderzoek de beroepsuitoefening te ondersteunen en te verbeteren.
- Presenteert (onderzoeks)resultaten aan diverse groepen mensen en doet dit op een doelgroepgerichte manier.

Samenwerken en netwerken



- Zorgt voor en onderhoudt een hoogwaardig netwerk in het nationale en internationale beroepenveld.
- Zorgt voor een brede toegang tot kennis en zorginstellingen, zowel regionaal, nationaal als internationaal.
- Overbrugt de afstand tussen wetenschap en praktijk door zich te profileren als beroepsprofessional én onderzoeker.
- Communiceert, stemt af en discussieert met ketenpartners zoals bestuurders, neurologen, paramedici en verpleegkundigen op proces en inhoud.
- Fungeert als gesprekspartner van bestuurders op tactisch en strategisch niveau.
- Fungeert als gesprekspartner van neurologen, paramedici en verpleegkundigen op inhoudelijk en operationeel niveau.

4. Kennis, Vaardigheden, Gedrag en Rol (competenties)

Kennis

- Beschikt minimaal over een afgeronde relevante opleiding op Academisch niveau (is bij voorkeur gepromoveerd op een onderwerp in CVA).
- Heeft een ruime ervaring in de gezondheidszorg.
- Heeft ervaring met het leiden van projecten en/of het regisseren van patiëntenprocessen.
- Beschikt over expertise en inzichten op het gebied van intramurale en extramurale gespecialiseerde zorg en de keten er om heen.
- Is methodologisch goed onderlegd.
- Heeft bij voorkeur ruime ervaring met statistische technieken.



- Heeft bij voorkeur (ruime) ervaring in de ontwikkeling, beschrijving en uitvoering van onderzoekslijnen.
- Beschikt over cijfermatig inzicht en analytisch denkvermogen.
- In staat binnen het werkveld dwarsverbanden en verbindingen te overzien en hiernaar te handelen.

Zelfstandigheid

- Werkt binnen strategische richtlijnen en kaders zelfstandig waarbij in de uitvoering van werkzaamheden prioriteiten kunnen worden gesteld. Kaders zijn in dit geval bijvoorbeeld kwalitatieve en financiële doelstellingen RSS, concrete opdrachten of wetenschappelijke kaders voor onderzoek.
- Vindingrijkheid en initiatief zijn nodig om buiten de kaders te kunnen opereren wanneer dit van toepassing is: bijvoorbeeld bij het uitvoeren van concrete onderwerpen die breder blijken te zijn of wanneer kaders niet duidelijk gedefinieerd zijn of konden worden.
- Is stressbestendig en flexibel - in staat om in een dynamische werkomgeving te werken.
- Neemt initiatief bij het starten, signaleren en volbrengen van werkzaamheden.
- Stelt prioriteiten en organiseert het eigen werk zelfstandig.

Sociale vaardigheden



- Beschikt over daadkracht, flexibiliteit/creativiteit, organisatievermogen en kan met conflicten omgaan. Dit is een vereiste bij onder andere het om kunnen zetten van de diverse ontwikkelingen tot actie binnen een gedifferentieerde groep met soms tegengestelde belangen. Hiervoor moet je stevig in je schoenen staan, maar ook flexibel genoeg zijn om bij nieuwe inzichten je aan te passen en creatief genoeg om tegenstellingen te overbruggen.
- Beschikt over tact, luistervaardigheid, adviesvaardigheid en kan doelgroepgericht communiceren en op stimulerende wijze samenwerken en overtuigen. Dit is vereiste bij onder andere het adviseren, activeren en verbinden van ketenpartners en het organiseren en coördineren van scholingen.
- Is resultaatgericht en oefent positieve invloed uit om de resultaten te behalen.
- In staat om ontvangen feedback in effectief handelen om te zetten.
- Is in staat kennis tot zich te nemen, kennis te ontwikkelen en kennis te verspreiden. Dit is een vereiste om een bijdrage te leveren aan professionalisering van medewerkers in de zorgsector.

Uitdrukkingsvaardigheid

- Is (mondeling en schriftelijk) communicatief vaardig, in staat om feedback te geven en te ontvangen.
- Weet gedachten en argumenten vlot en duidelijk onder woorden te brengen.
- Schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden in de Nederlandse en Engelse taal. Dit komt tot uitdrukking in projectplannen en (wetenschappelijke) publicaties.

Organisatiesensitiviteit



- Is in staat om in te spelen op veranderingen in en rond de organisatie.
- Begrijpt en handelt pro-actief op ontwikkelingen binnen en buiten het werkveld wanneer deze ontwikkelingen gevolgen hebben voor de organisatie.

Samenwerken

- In staat om samen te werken met anderen en om verschillen van inzicht te overbruggen.
- Heeft zicht op de werkwijze van teams en wat dit betekent voor het eigen handelen en de interactie met teamleden.
- Draagt bij aan een gezamenlijk resultaat, zet zich in om samen met anderen doelen te bereiken. Is in staat zowel vraag- als aanbodgericht te werken, en over de grenzen van het eigen verantwoordelijkheidsgebied heen te kijken.

